

Cuneo, 24 luglio 2019

Spett.le Cliente

Prot. N. 15/2019

WELFARE AZIENDALE: DI QUALE BENESSERE STIAMO PARLANDO?

Il welfare aziendale è l'insieme di tutte le iniziative promosse dall'azienda, volte ad aumentare il **benessere del lavoratore e della sua famiglia**: tramite il welfare, l'azienda non eroga direttamente denaro, ma servizi di utilità sociale.

I VANTAGGI DEL WELFARE AZIENDALE

FIDELIZZAZIONE L'azienda che si preoccupa dei bisogni dei propri dipendenti e delle loro famiglie aumenta l'attrattività e la capacità di fidelizzazione delle risorse.	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO Rispondendo alle esigenze familiari e personali dei dipendenti, si migliora l'efficienza dell'organizzazione e la presenza al lavoro.
PRODUTTIVITA' Il welfare è un potente fattore motivazionale per i lavoratori, che agisce in maniera molto più incisiva rispetto ai tradizionali incentivi in denaro.	GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI Con l'offerta di un sistema di welfare aziendale ai dipendenti si acquista potere contrattuale con le associazioni sindacali dei lavoratori.
SOCIAL RESPONSABILITY Le iniziative di welfare valorizzano il ruolo sociale dell'azienda nel territorio e ne rafforzano la reputazione nel mercato.	AGEVOLAZIONI FISCALI I servizi erogati tramite welfare aziendale sono esenti dall'imposizione fiscale e contributiva, entro i limiti previsti dal TUIR.

LE AGEVOLAZIONI FISCALI DEL WELFARE AZIENDALE

Per il lavoratore: il valore economico dei servizi di cui il lavoratore usufruisce NON rientra nel reddito da lavoro dipendente.

Per l'azienda: l'azienda deduce dal proprio reddito il 100% del costo sostenuto per i servizi erogati in conformità a disposizioni di contratto, accordo o regolamento.

ALCUNI ESEMPI DI SERVIZI EROGABILI TRAMITE IL WELFARE AZIENDALE

- assistenza sanitaria integrativa
- abbonamento al trasporto pubblico locale
- abbonamenti a palestre, corsi e attività sportive
- biglietti per cinema, teatri, mostre, eventi sportivi ecc..
- viaggi e cofanetti esperienziali
- corsi di informatica, lingue ecc..
- baby sitting
- abbonamenti a centri benessere o centri estetici
- libri scolastici
- costi per servizi pre e post scuola
- assistenza a familiari anziani o non autosufficienti
- premi per polizze long term care
- buoni carburante o buoni spesa